

Постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. N 695  
"О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности"  
(с изменениями от 1 февраля 2005 г.)

В соответствии со **статьей 213** Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые **Правила** прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности.

2. Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации осуществлять организационно-методическую работу по вопросам, связанным с прохождением обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности.

3. Признать утратившим силу **пункт 5** примечаний к Перечню медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденному **постановлением** Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 18, ст.1602).

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.Касьянов

Москва  
23 сентября 2002 г.  
N 695

**Правила**  
**прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности**  
**(утв. постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. N 695)**

1. Настоящие Правила определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (далее именуется - освидетельствование) работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных **Перечнем** медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным **постановлением** Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее именуется - Перечень).

2. Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных **Законом** Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".

*Комментарий ГАРАНТа*

**Решением** Верховного Суда РФ от 14 февраля 2008 г. N ГКПИ07-1234, оставленным без изменения **Определением** Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 20 мая 2008 г. N КАС08-172, пункт 3 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

3. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

*Комментарий ГАРАНТа*

**Решением** Верховного Суда РФ от 14 февраля 2008 г. N ГКПИ07-1234, оставленным без изменения **Определением** Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 20 мая 2008 г. N КАС08-172, пункт 4 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

4. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (далее именуется - комиссия).

5. Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

*Комментарий ГАРАНТа*

**Решением** Верховного Суда РФ от 14 февраля 2008 г. N ГКПИ07-1234, оставленным без изменения **Определением** Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 20 мая 2008 г. N КАС08-172, пункт 6 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству

6. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные **Перечнем**.

Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.

*Комментарий ГАРАНТа*

**Решением** Верховного Суда РФ от 14 февраля 2008 г. N ГКПИ07-1234,

*оставленным без изменения **Определением** Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 20 мая 2008 г. N КАС08-172, пункт 7 настоящих Правил признан не противоречащим действующему законодательству*

7. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию.

В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность.

Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

8. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.

9. Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

10. В случае несогласия работника с решением комиссии оно может быть обжаловано в суде.